



# СЕМИНАР «СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ»

г. Алматы  
26-27 сентября 2022 года



# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ

## ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

Данный семинар представляет политику и принципы управления вознаграждением. Распределение ролей в процессе вознаграждения персонала.

Семинар предоставит слушателям инструменты для анализа организационной структуры и должности, эффективного и качественного описания должностей, оценки должности (грейдинг), практическое применение инструментов.

Суть любого бизнеса можно свести к трем словам: ПЕРСОНАЛ, ПРОДУКТ, ПРИБЫЛЬ.  
Если у вас проблемы с первым пунктом, о двух других можете забыть.  
(Ли Якокка)

# ПРОГРАММА СЕМИНАРА СОСТОИТ ИЗ 3-Х МОДУЛЕЙ:



Модуль 1. Управление вознаграждением



Модуль 2. Должность



Модуль 3. Компенсационный план

# МОДУЛЬ 1. УПРАВЛЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ

## В ЭТОМ МОДУЛЕ ВЫ УЗНАЕТЕ

- Что надо учитывать при разработке Системы управления вознаграждением, чтобы и сотрудник был доволен, и работодатель не тратил бы лишних денег на ФОТ
- Как система управления вознаграждением зависит от стратегии Компании
- Роль и место функции С&В в HRM
- Почему так важна Должностная инструкция
- Как узнать, что платят другие Компании в нашем регионе
- От чего зависит повышение зарплат сотрудникам

Мы поработаем с вами со **стратегией вознаграждения**.

Данный модуль будет, безусловно, интересен не только С&В менеджерам, но и HR директорам и менеджерам разного направления. Потому что в этом Модуле мы говорим с вами о Концепте и HR Стратегии, которая касается всех областей HR.

Что еще получим в результате тренинга – **Концепт системы вознаграждения** (при желании для своей компании).

## МОДУЛЬ 2. ДОЛЖНОСТЬ

### ЗАДАЧИ ЭТОГО МОДУЛЯ:

- Предоставить инструменты для:
  - анализа организационной структуры
  - анализа должности
  - эффективного и качественного описания должностей
  - **оценки должности (грейдинг)**
  - администрирования процесса
- Практическое применение инструментов. Оценка должностей в рамках Оценочной Комиссии.

Данный модуль будет наиболее интересен HRам, которые планируют грейдинг должностей или уже имеют эту систему, но хотят узнать больше деталей и другие методики оценки должностей. Должность в любой компании – самый базовый и самый важный элемент не только для грамотной системы вознаграждения и подбора, но и для качественной операционной деятельности компании.

Что еще получим в результате тренинга:

- Пример Матрицы должностных разрядов (грейдов)
- Пример Регламента работы Оценочной Комиссии

Прохождение данного модуля предполагает посттренинговое сопровождение (где будет затребовано) – 2 часа индивидуальных консультаций для каждого участника.

# МОДУЛЬ 3. КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПЛАН

## В ЭТОМ МОДУЛЕ ВЫ НАУЧИТЕСЬ:

- *Делать сравнительный анализ рынка труда*
- *Строить «рыночные» структуры заработных плат (по грейдам)*
- *Разрабатывать различные компенсационные схемы*
- *Определять стратегию повышения зарплат в рамках выделенного бюджета (Merit Grid)*
- *Как формируется Компенсационный план компании и что нужно еще для представления и защиты Компенсационного плана Руководству компании*

Данный модуль необходим всем С&В. Он содержит много аналитики. Этот семинар покажет структуру Компенсационного плана и шаги его составления и даст понимание логики построения Структуры заработных плат, по которой будет работать компания целый год.

Что еще получим в результате тренинга:

- Структуру построения Компенсационного плана
- Пример Аналитического отчета Руководству по Компенсационному плану
- Пример Положения по оплате труда

Прохождение данного модуля предполагает посттренинговое сопровождение (где будет затребовано) – 2 часа индивидуальных консультаций для каждого участника.

## БИЗНЕС-ТРЕНЕР:

HR ЭКСПЕРТ, CEO компании HR HD, Официальный представитель Service Quality Institute (USA), Генеральный директор, Директор по HR стратегии.

- ✓ Опыт в области HR более 20 лет. Успешный опыт реализации корпоративных проектов по внедрению и оптимизации систем управления вознаграждением и эффективностью деятельности, HR модели в крупных казахстанских Компаниях и глобальных Корпорациях.
- ✓ Член американской Ассоциации HR профессионалов. Global Remuneration Professional (WorldatWork, USA), Certified Professional in Service Culture (Service Quality Institute, USA).



**Лариса Ермошкина**

Для участия в семинаре необходимо заполнить Регистрационную форму участника (прилагается) и выслать заполненную форму на электронный адрес: [coordinator@alfacon.kz](mailto:coordinator@alfacon.kz)

Даты семинара: 26-27 сентября 2022 года

Продолжительность: 2 дня

Место проведения: г. Алматы (адрес конференц-зала будет предоставлен дополнительно)

**Стоимость за 1 участника: 120 000 тг.**

В стоимость семинара входят:

- 2-х дневное обучение
- Раздаточный материал, канцелярские принадлежности
- Сертификаты участников
- 2 кофе-брейка в день (2 дня)
- Бизнес-ланчи участников (2 дня)





**СЕМИНАР:  
«СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ  
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ»**

Контакты ТОО «АльфаКон»:

Адрес: г.Алматы, пр.Достык 210, БЦ «Koktem Grand», блок 2, этаж 2, офис 28

Тел.: +7 727 970 47 83

Моб.: + 7 777 937 8375

Координатор по обучению: Салтанат Ажирова

E-mail: [coordinator@alfacon.kz](mailto:coordinator@alfacon.kz)

[training@alfacon.kz](mailto:training@alfacon.kz)

[www.alfacon.kz](http://www.alfacon.kz)